

30. סגל ההוראה:

1. סגל ההוראה במכון מורכב ממרצים, מאנליטיקאים קבוצתיים וממדריכים, חברי מכון, או בשעת הצורך לפי אשור מיוחד של מרכז/ת הקורס, וועדת הוראה מחוץ למכון.
2. כל חבר מכון שהינו אנליטיקאי קבוצתי רשאי להציע את עצמו לסגל ההוראה ולהמציא המלצות בהתאם.
3. סגל ההוראה יבחר ע"י הוועד המנהל לפי המלצת ועדת ההוראה ומרכז התוכנית.
4. הוועד המנהל יתחשב במשובי התלמידים ודיווחי מרכזי הקורסים ותוכניות ההכשרה לצורך קביעת סגל ההוראה וישאף לעשות רוטאציה בסגל בין חברי המכון. 5. לכל צוות מורים בסגל (בקורס מסוים או בתוכנית ההכשרה), יהיה מרכז עם זכות וטו ביחס לחברי הצוות שלו.
6. המרכז חייב לזמן ישיבות הדרכה של צוותו.
7. מרכז הקורס או תוכנית ההכשרה מנחה, מדריך וקובע הנחיות לסגל שלו, בהתאם להחלטות שנקבעו בוועד המנהל, מדווח ומתייעץ עם יו"ר ועדת הוראה ועם יו"ר המכון. כמו כן, אחראי על ניהול התקין של הקורס או התוכנית.
8. מרכז תוכנית ההכשרה הנו אנליטיקאי קבוצתי מוסמך.
9. סגל המורים מתחייב לעמוד בכללים שנקבעו ע"י ועדת ההוראה וכן בדרישות המרכז/ת התוכנית או הקורס ביחס לכל הקשור בהוראה/הנחיה והדרכה במכון.
10. חבר סגל רשאי לערר על החלטת ועדת הוראה וועד המנהל בפני ועדת ערער.
11. חבר סגל בתוכנית להכשרה של המכון מחויב לקרוא, בכל שנה, עד שתי עבודות גמר של מועמדים להסמכה, על פי בקשת ועדת ההסמכה. ההערכה תועבר לוועדת הסמכה תוך 75 ימים (חודשיים וחצי) מיום קבלתה.